

Zoom sur les rémunérations
de 400 dirigeants
de sociétés cotées

2015



A'TH

**Conférence
de presse**

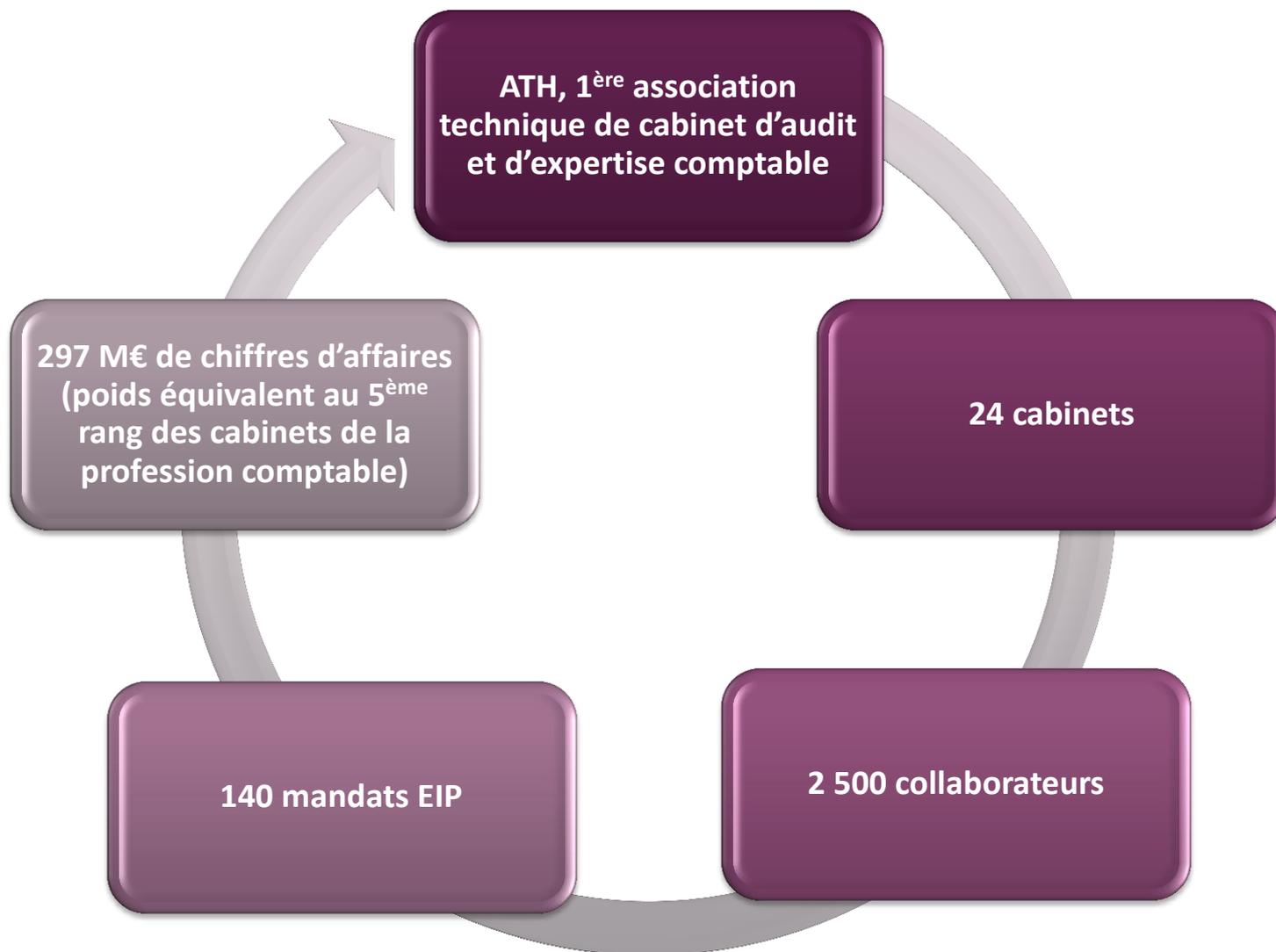
Laure Saludes - Cabinet RSM Paris

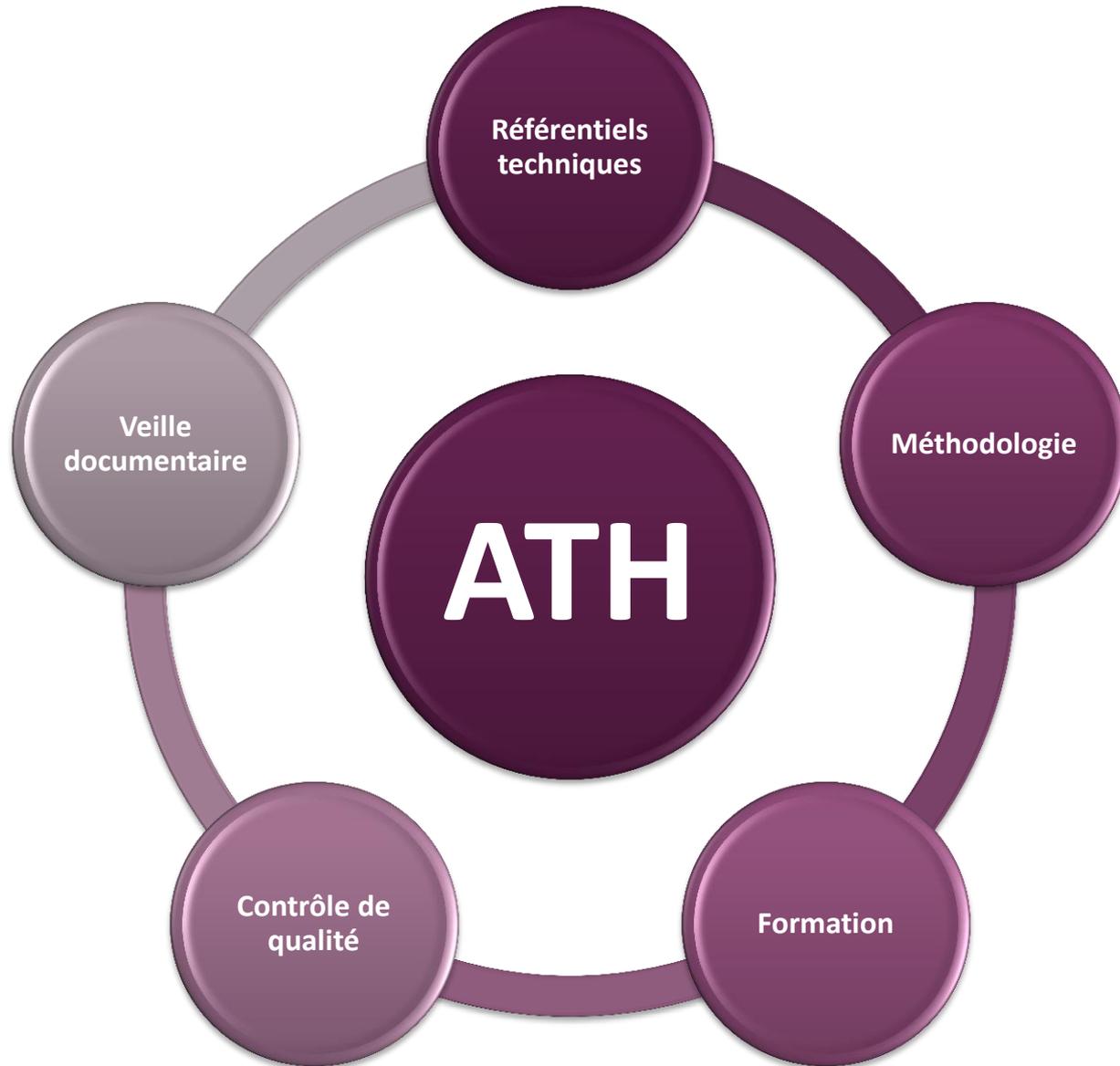
Olivier Maurin - Cabinet A&D

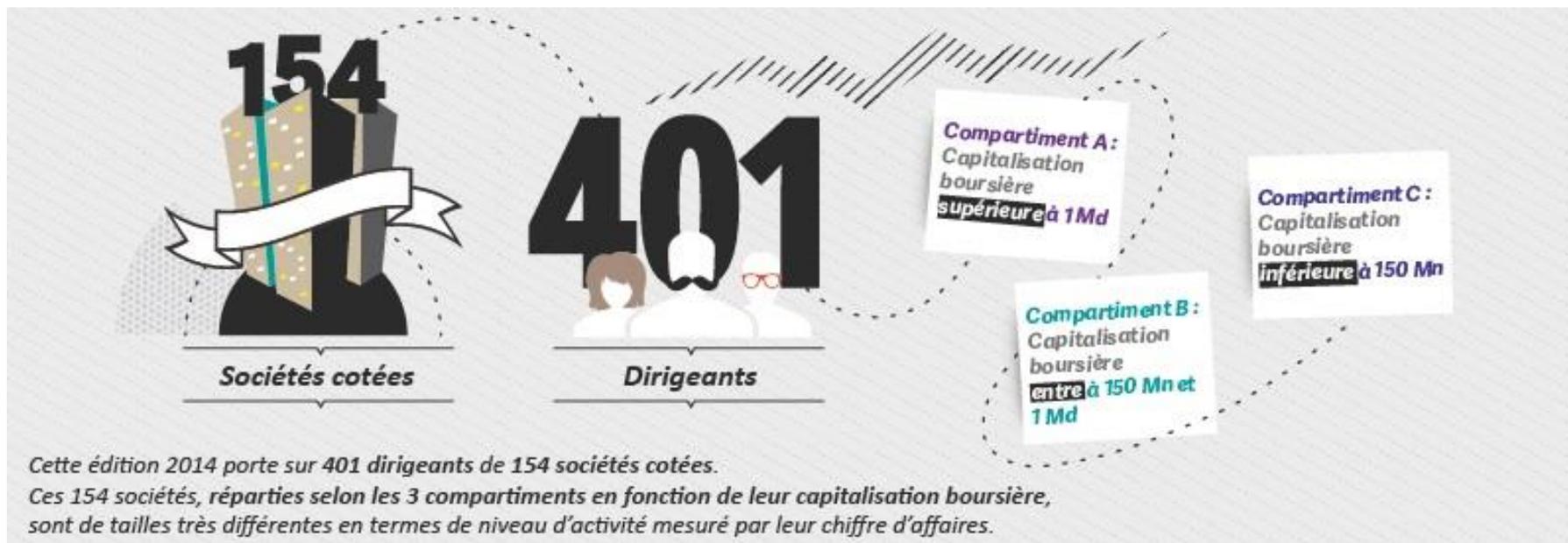
Pierre Godet - Président ATH

Marie-Laure Parthenay - Secrétariat Général ATH

Isabelle Lucas - Secrétariat Général ATH







Juin 2014

- Say on pay : approbation à 91 % des rémunérations des patrons du CAC 40

Nov.-Déc.
2014

- GDF-Suez, Orange : polémiques autour des retraite-chapeau
- Pernod-Ricard : vote des actionnaires contre l'attribution des stock-options
- Orange : passage à la rémunération variable pluri-annuelle

Février 2015

- Sanofi : polémique autour de la rémunération du patron

Avril 2015

- Danone : contestation des actionnaires concernant la rémunération de Franck Riboud
- Fin de la taxe à 75 % sur les hautes rémunérations

Mai 2015

- PSA : retraite-chapeau de 300 000 euros pour l'ex-patron Philippe Varin
- Sanofi : contestation sur les indemnités de départ et d'arrivée de l'ex et du nouveau patron

Juin 2015

- Durcissement des conditions d'octroi en matière de retraites-chapeau



Les points-clés et l'évolution sur 7 ans

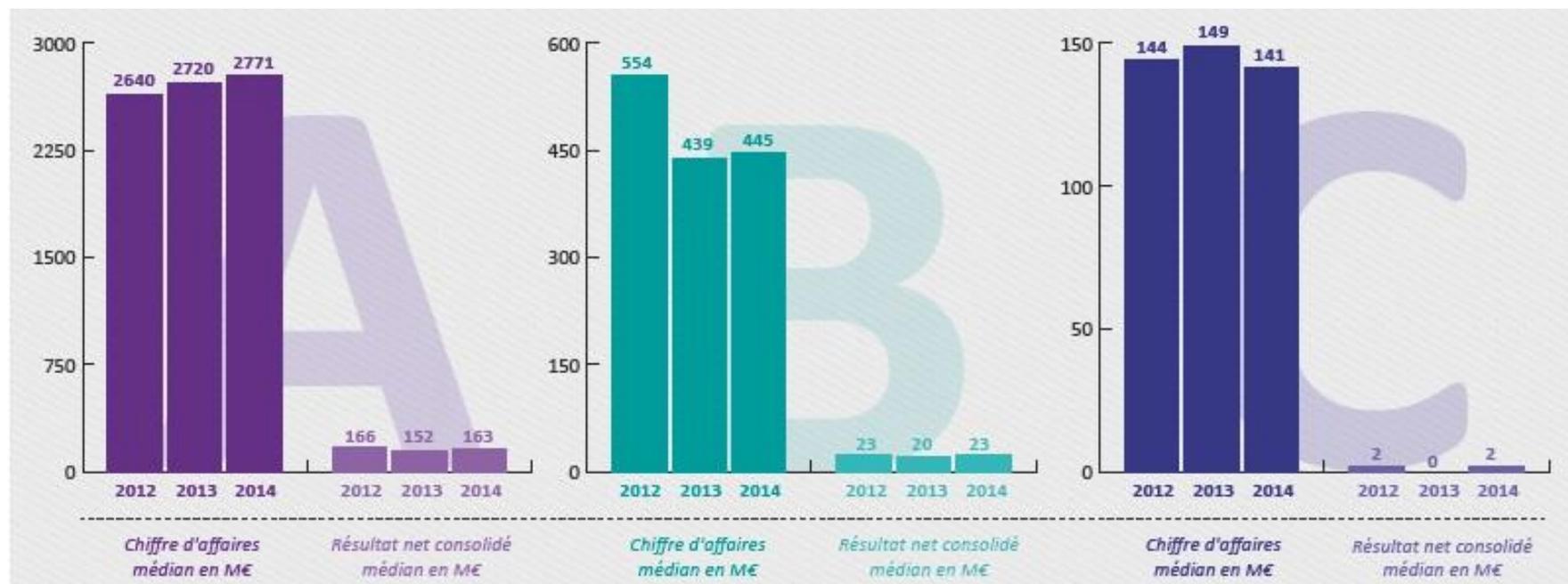


La place des femmes dirigeantes



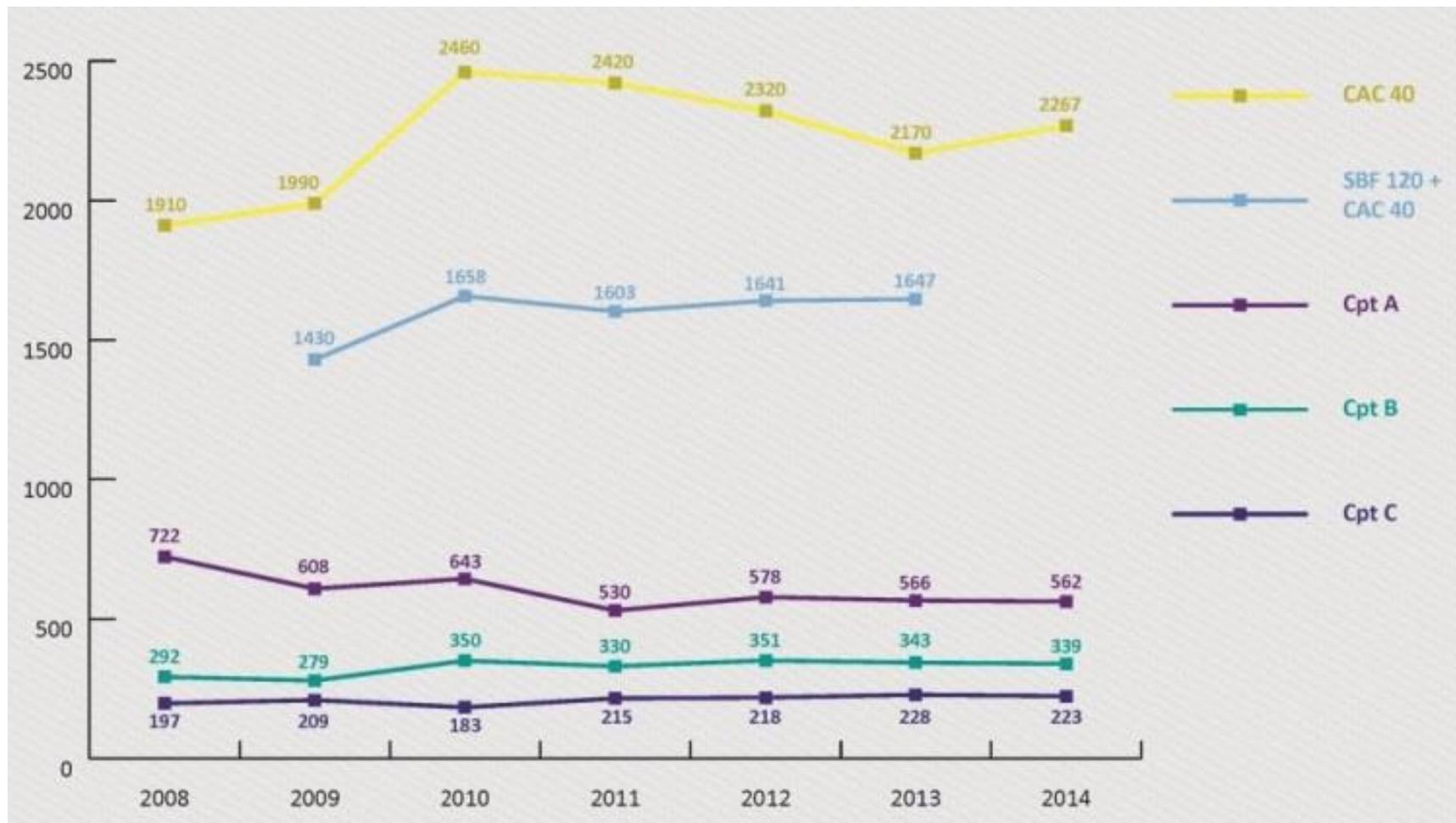
Focus sur les introductions en bourse

Evolution des résultats nets consolidés et des chiffres d'affaires en M€

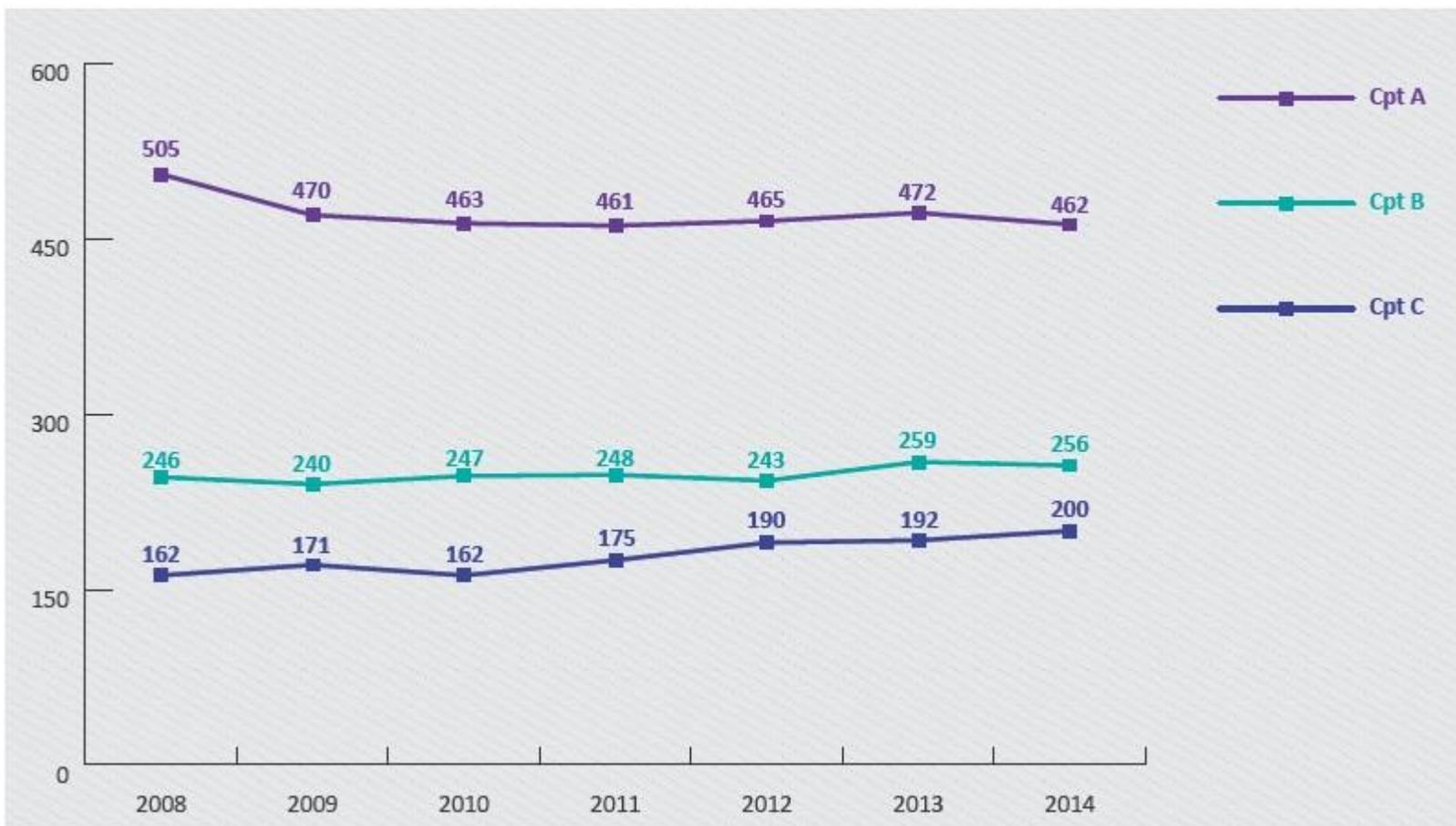


Niveaux des rémunérations totales médianes en K€

Evolution des rémunérations totales médianes en K€					
	2014	2013	2008	Variation 2014/2013	Variation 2014/2008
Cpt A	562	566	722	-1 %	-22 %
Cpt B	339	343	292	-1 %	+16 %
Cpt C	223	228	197	-2 %	+13 %

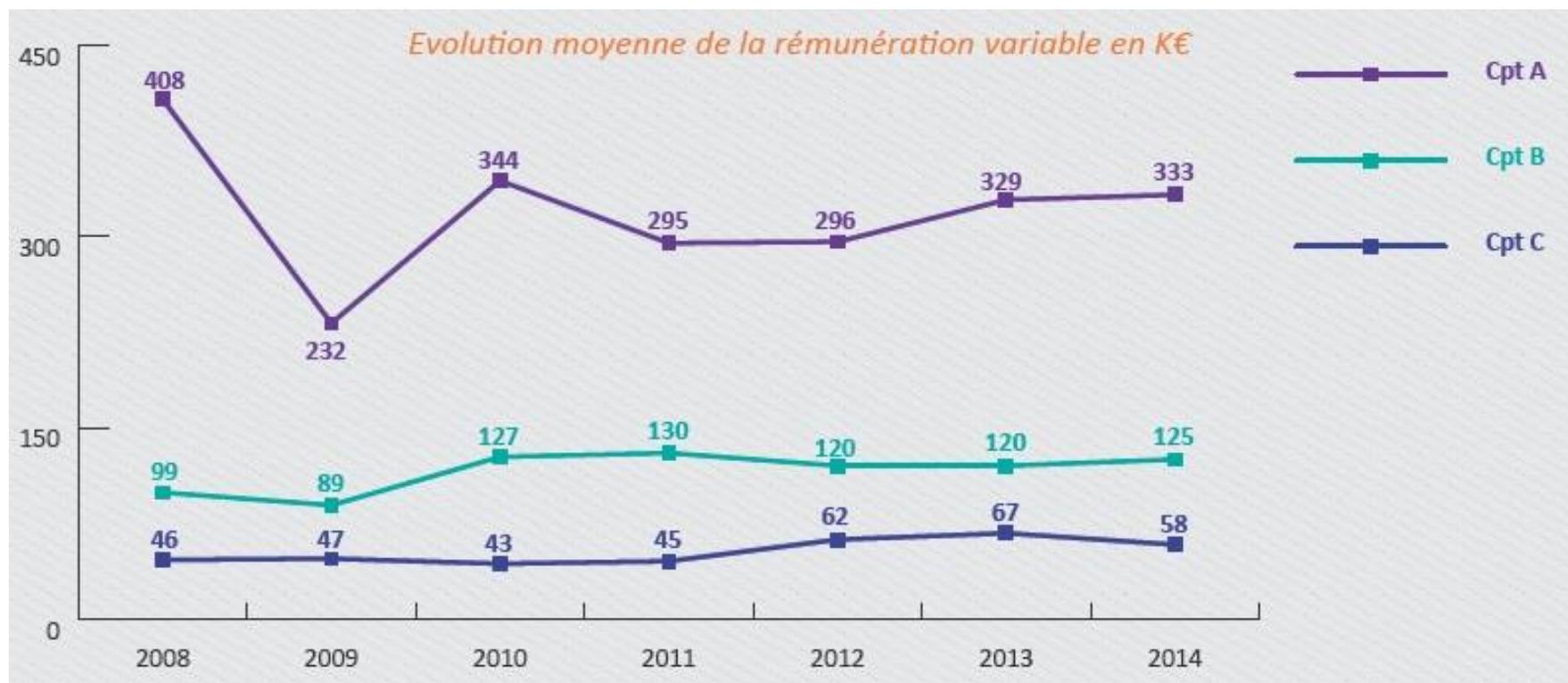


Evolution moyenne de la rémunération fixe en K€



■ 61 % des dirigeants ont perçu une rémunération variable

✓ 61 % en 2008 et 62 % en 2013



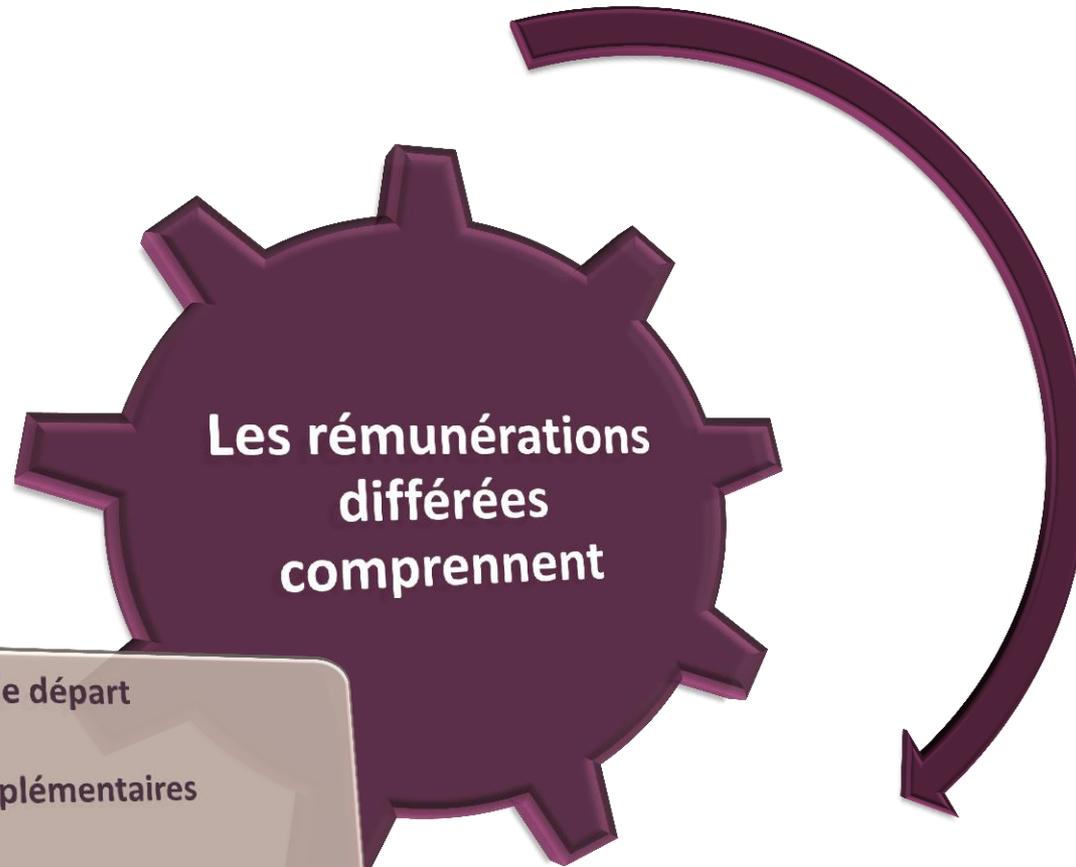
25 % soit 102 dirigeants bénéficient d'options de souscription ou d'achat d'actions (30 % en 2008)

Evolution moyenne des attributions d'options et/ou actions en K€



- **93 dirigeants ont pris la décision d'exercer leurs stock-options et/ou actions de performance (actions gratuites)**
 - ✓ Quelle estimation des plus-values potentielles ?

Options et/ou actions levées / devenues disponibles durant l'exercice	Cpt A			Cpt B			Cpt C		
	2014	2013	2012	2014	2013	2012	2014	2013	2012
Plus-value estimée moyenne des stock-options et/ou actions de performance (actions gratuites) en K€	1 396	8 806	2 191	254	101	261	181	274	39
Plus-value estimée médiane des stock-options et/ou actions de performance (actions gratuites) en K€	268	239	365	113	107	165	147	185	24
Nb de dirigeants concernés	49	47	37	27	16	19	17	8	9



- les indemnités de départ
- les retraites supplémentaires
- les indemnités de non-concurrence

- **27 % des dirigeants bénéficient d'une indemnité de départ essentiellement dans le compartiment A (54 %)**
 - ✓ Ce chiffre est resté stable depuis 7 ans

- **Conditions de performance explicitées dans 79 % des cas**
 - ✓ Amélioration régulière de l'information communiquée (50 % en 2008)

- **Les valorisations sont hétérogènes**
 - ✓ Soit en mois de salaire : de 3 à 24 mois de rémunération
 - ✓ Soit en euros : de 162 K€ à 661 K€

■ 2 types de retraites supplémentaires

✓ Retraites à cotisations définies

- Régime mis en place par l'entreprise et ouvert à
 - tous les salariés
 - Ou à une catégorie objective de salariés : cadres, non-cadres...
- Permet aux salariés assurés de recevoir un complément de revenu à la retraite sous forme de rente viagère dont le montant sera garanti à vie

✓ Retraites à prestations définies

- 2 types de contrats
 - Le régime additionnel
 - Offre un revenu de remplacement égal à un % du salaire de fin de carrière
 - Le régime différentiel (ou « retraite chapeau »)
 - Garantit un complément de revenu prédéterminé du salaire de fin de carrière, toutes rentes et pensions de retraite confondues

- **26 % des dirigeants bénéficient de retraites supplémentaires dont 1 sur 2 dans le compartiment A**

- **1 % ne communique pas sur cette information**
 - ✓ Amélioration régulière de l'information (14 % en 2008)

- **Les 104 dirigeants bénéficiant de retraites supplémentaires sont pour**
 - ✓ 42 dirigeants des retraites à prestations définies
 - 52 en 2013, 42 en 2012, 34 en 2011, 2010 et 2009

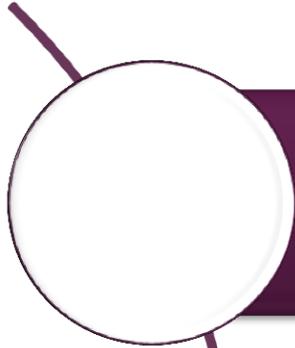
 - ✓ 58 dirigeants des retraites à cotisations définies
 - 50 en 2013, 47 en 2012 et 2011, 38 en 2010 et 26 en 2009

 - ✓ Information non communiquée pour 4 dirigeants
 - 3 en 2013, 11 en 2012, 17 en 2011, 14 en 2010 et 15 en 2009

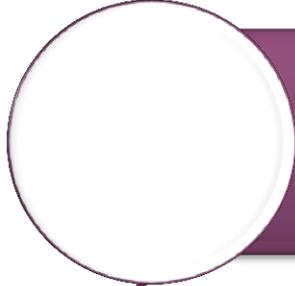
- **17 % des dirigeants (69 sur 401) disposent d'une indemnité de non-concurrence**
 - ✓ 17 % en 2013, 15 % en 2011, 13 % en 2010, 12 % en 2009 et 11 % en 2008

- **Pour 2 % des dirigeants, aucune information sur cette n'a été communiquée**
 - ✓ Amélioration régulière de l'information (23 % en 2008)

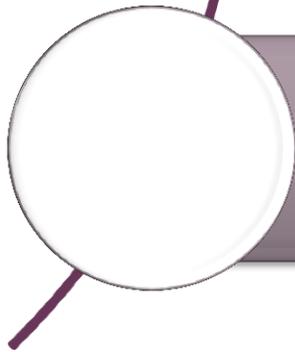
- **Montant moyen de l'indemnité : 8 mois de salaire**
 - ✓ 9 mois en 2013, 12 mois en 2012, 10 mois en 2011, 11 mois en 2010 et 12 mois en 2009



L'étude compte 25 femmes parmi les 401 dirigeants mandataires sociaux de notre panel, soit moins de 7 % (27 en 2013, 22 en 2012 et 25 en 2011)

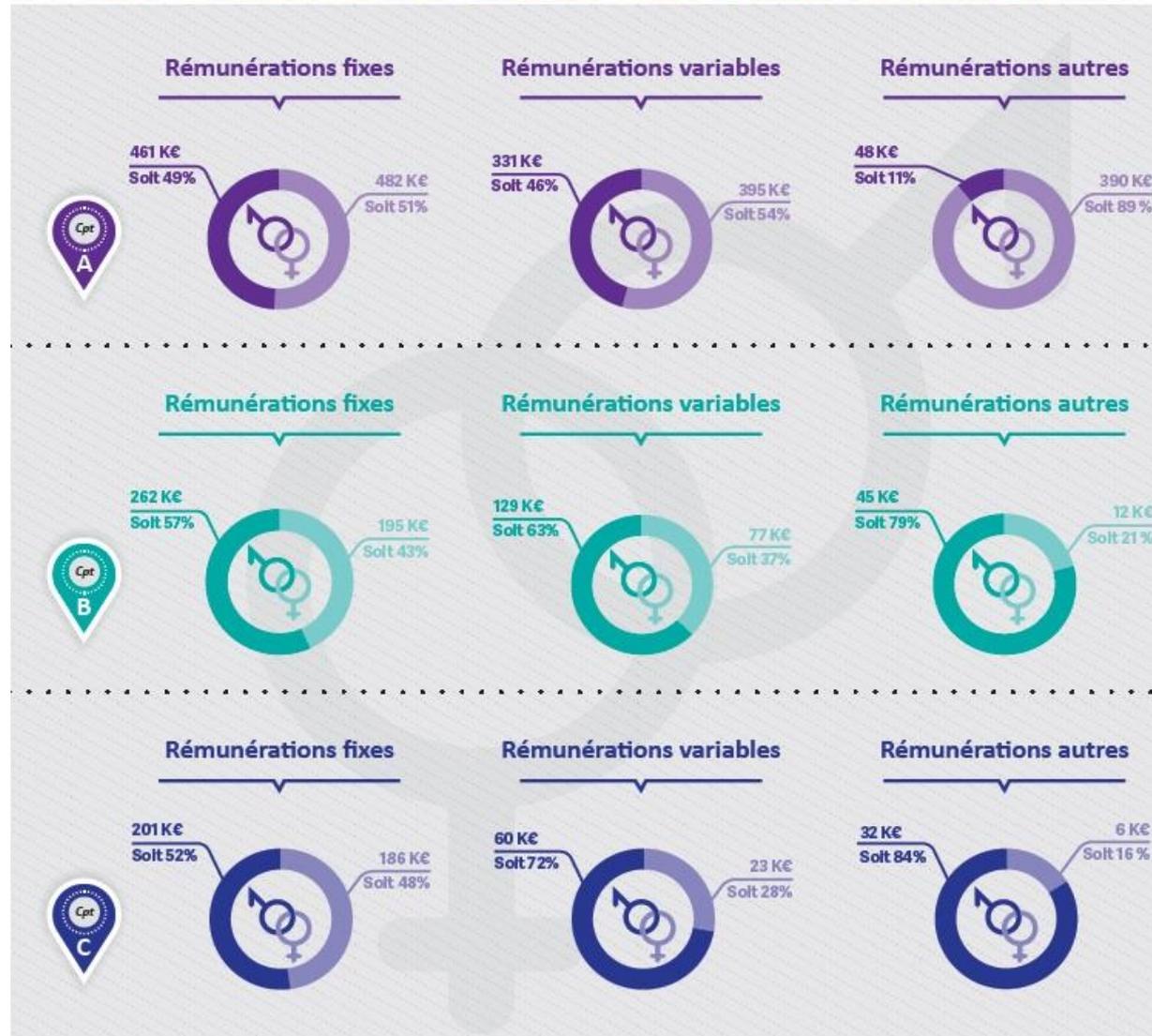


Leur rémunération totale est égale à 92 % de celles des hommes (69 % en 2013, 59 % en 2012 et 66 % en 2011)

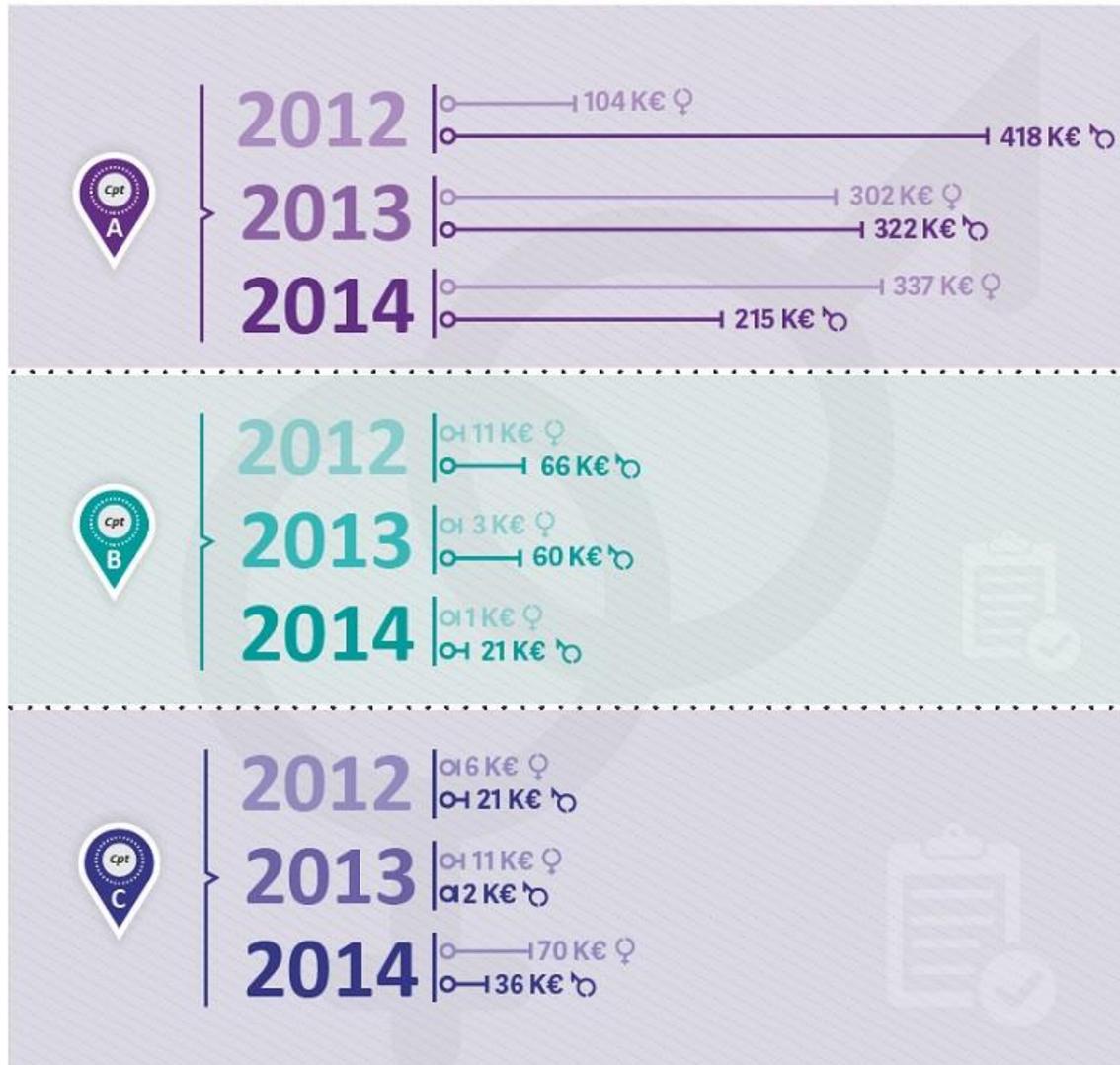


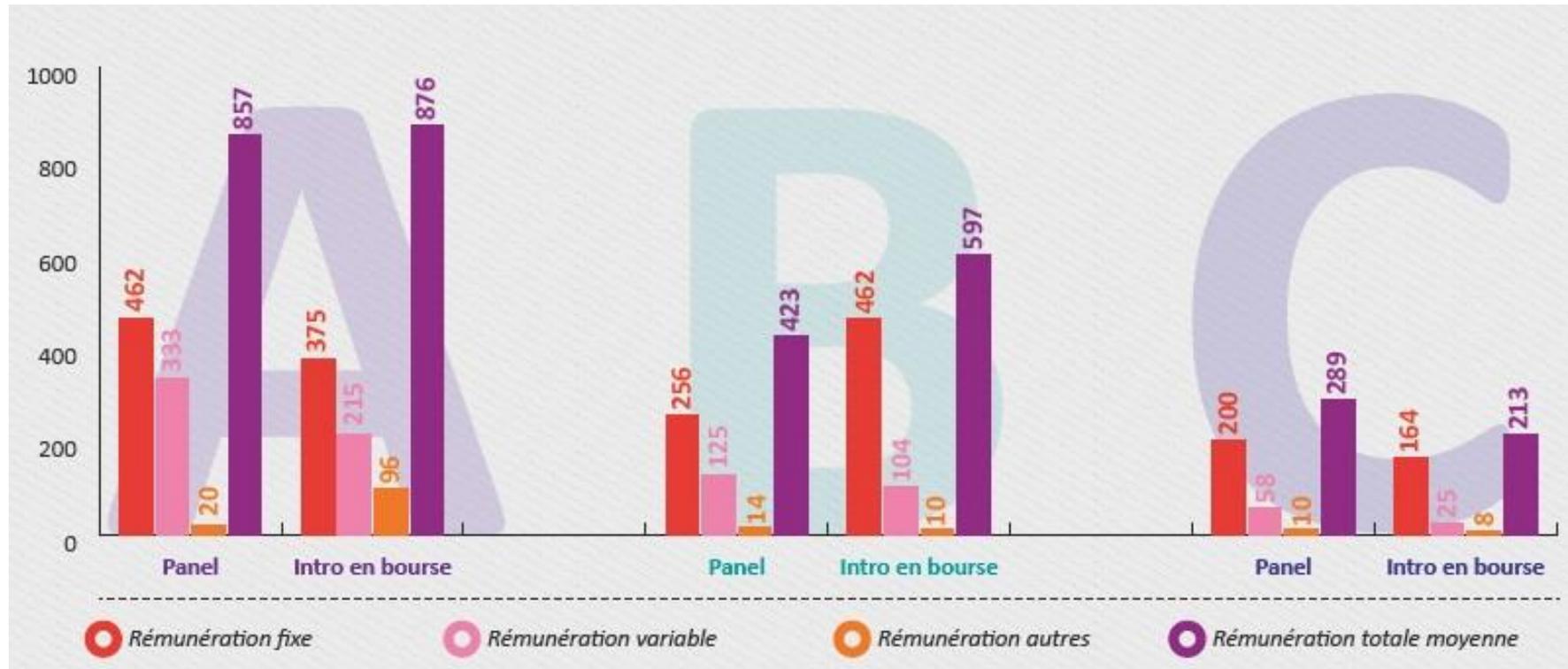
Leur montant d'actions et d'options est égal à 102 % de celui des hommes (59 % en 2013, 18 % en 2012 et 29 % en 2011)

Rémunération totale moyenne en K€ des dirigeants H-F par compartiments en 2014

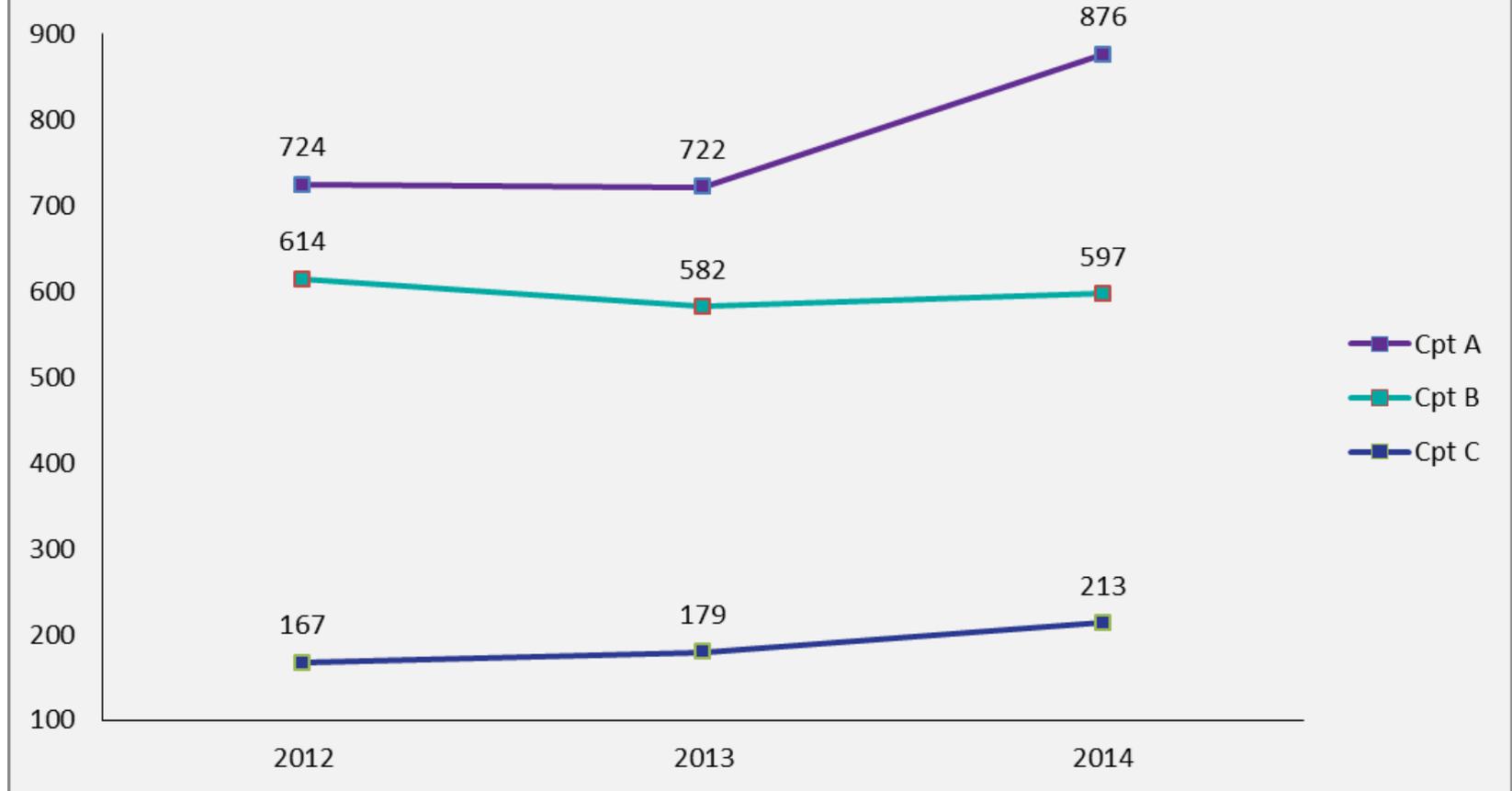


Evolution moyenne en K€ des attributions d'options et d'actions H-F par compartiment





Evolution des rémunérations totales moyennes en K€ des sociétés introduites en Bourse en 2013-2014



L'Association technique ATH, forte en 2015 de 24 cabinets d'audit et d'expertise comptable groupant plus de 2 500 collaborateurs, a créé en 2009, à l'occasion de son 40^{ème} anniversaire, l'Observatoire de l'information financière.

ATH conduit différentes études :

- Sur les sociétés cotées
 - La rémunération des dirigeants
 - L'évolution de la trésorerie à travers les flux de trésorerie
- Sur les PME
 - La santé financière
 - Le partage de la valeur ajoutée et des bénéfices
- Sur les ETI
 - La santé financière

POUR EN SAVOIR PLUS
Rendez-vous sur
www.observatoireath.com

