

2014

ZOOM SUR LES RÉMUNÉRATIONS

DE 400 DIRIGEANTS
DE SOCIÉTÉS COTÉES

2014

Comité de rédaction

Laure Saludes - Cabinet RSM PARIS

Olivier Maurin - Cabinet A&D

Pierre Godet - Président d'ATH

Marie-Laure Parthenay - Secrétariat Général ATH

Isabelle Lucas - Secrétariat Général ATH

2014

Qui sommes nous ?

ATH, 1^{ère} association
technique de cabinets d'audit
et d'expertise comptable

261 M€ de chiffres
d'affaires

(poids équivalent au 6^{ème} rang des
cabinets de la profession
comptable*)

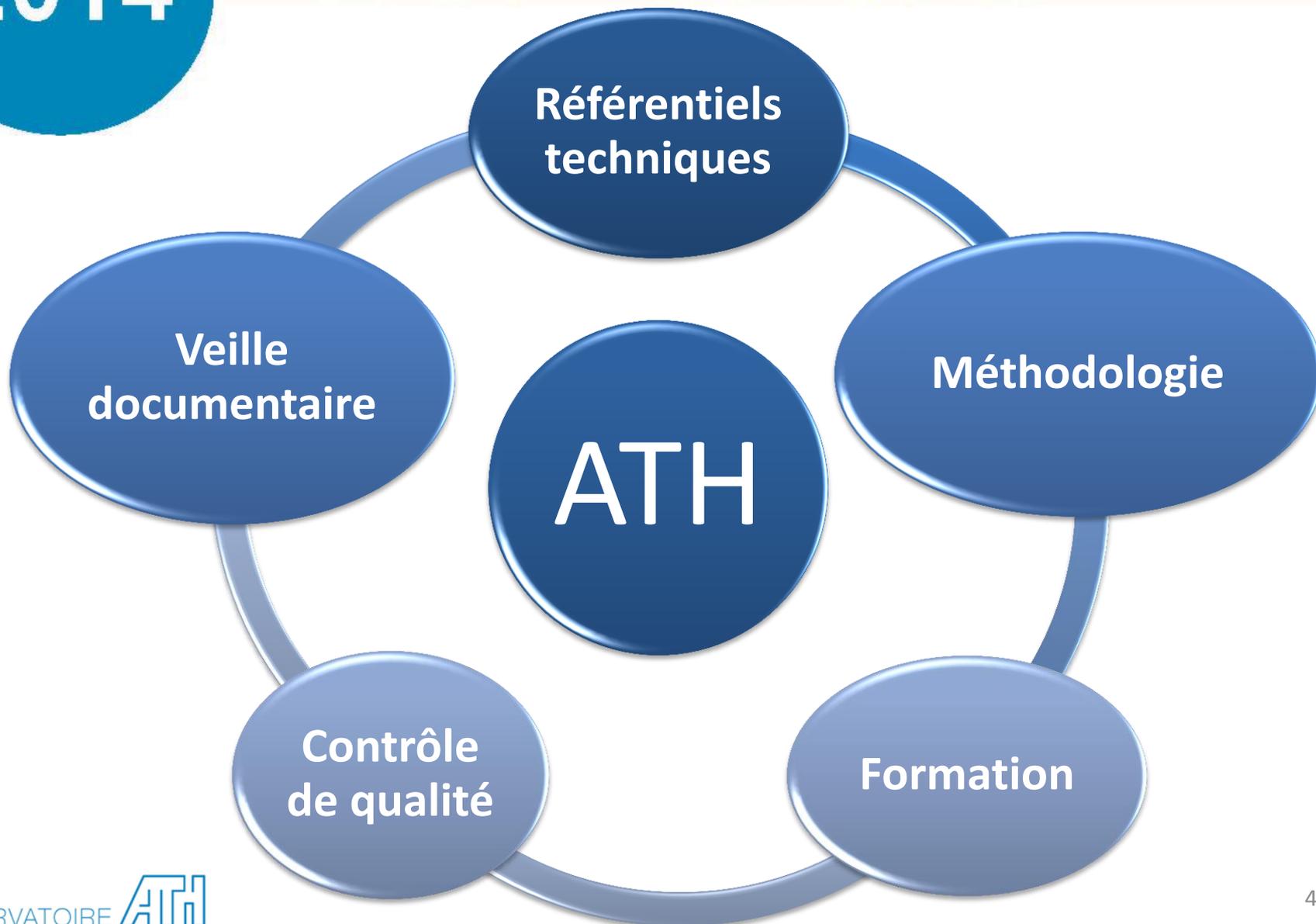
24 cabinets

160 mandats EIP

2 400
collaborateurs

2014

Qui sommes nous ?



2014

- Constitution d'un panel de 163 sociétés cotées soit 435 dirigeants
 - Hors Cac 40 et hors banques/assurances
 - Tous compartiments confondus
- Analyse de la qualité de l'information fournie dans les documents de référence déposés à l'AMF
 - 94 % des sociétés soit **154 sociétés pour 401 dirigeants** ont présenté des informations considérées comme exploitables
 - Amélioration régulière de l'information (85 % en 2008)

2014

Quelques points d'actualité

Juin 2013

Révision du Code Afep-Medef

- Instauration du « Say on Pay »

Octobre 2013

Instauration par l'Afep-Medef du Haut Comité de Gouvernement d'entreprise

Novembre 2013

Retraite-chapeau de 21 M€ de Philippe Varin (PSA)

Décembre 2013

Création de la taxe exceptionnelle sur les hauts-revenus

Mai - Juin 2014

Ouverture de la saison des assemblées générales

- Taux d'approbation des résolutions liées à la rémunération des dirigeants

2014

Présentation de l'étude

Les points-clés et l'évolution sur 6 ans

La fiscalisation des hautes rémunérations

Le rapport rémunération dirigeants / salariés

La place des femmes dirigeantes

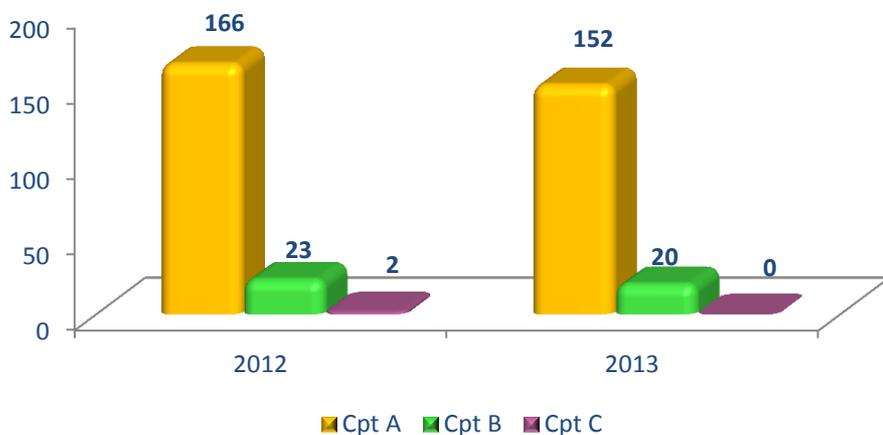
Focus sur le Say on Pay

Focus sur les introductions en bourse

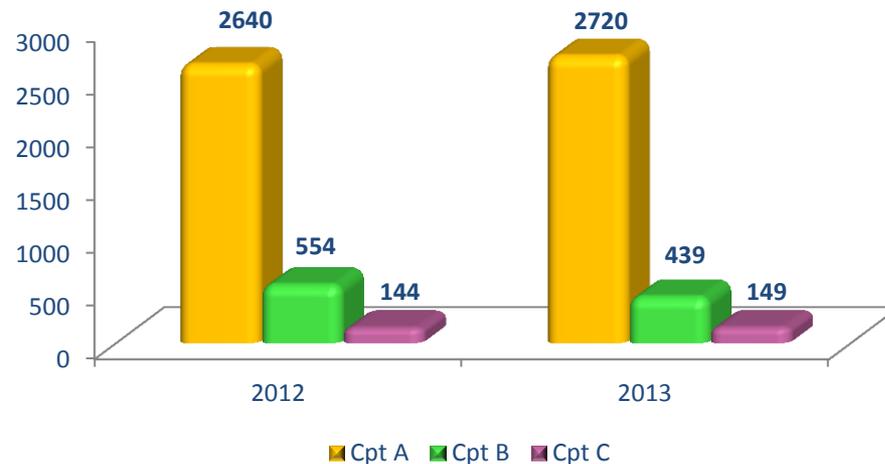
2014

Evolution des résultats nets consolidés et des chiffres d'affaires médians en M€

Résultat net consolidé médian en M€



Chiffre d'affaires médian en M€



2014

Evolution sur 6 ans Rémunérations totales

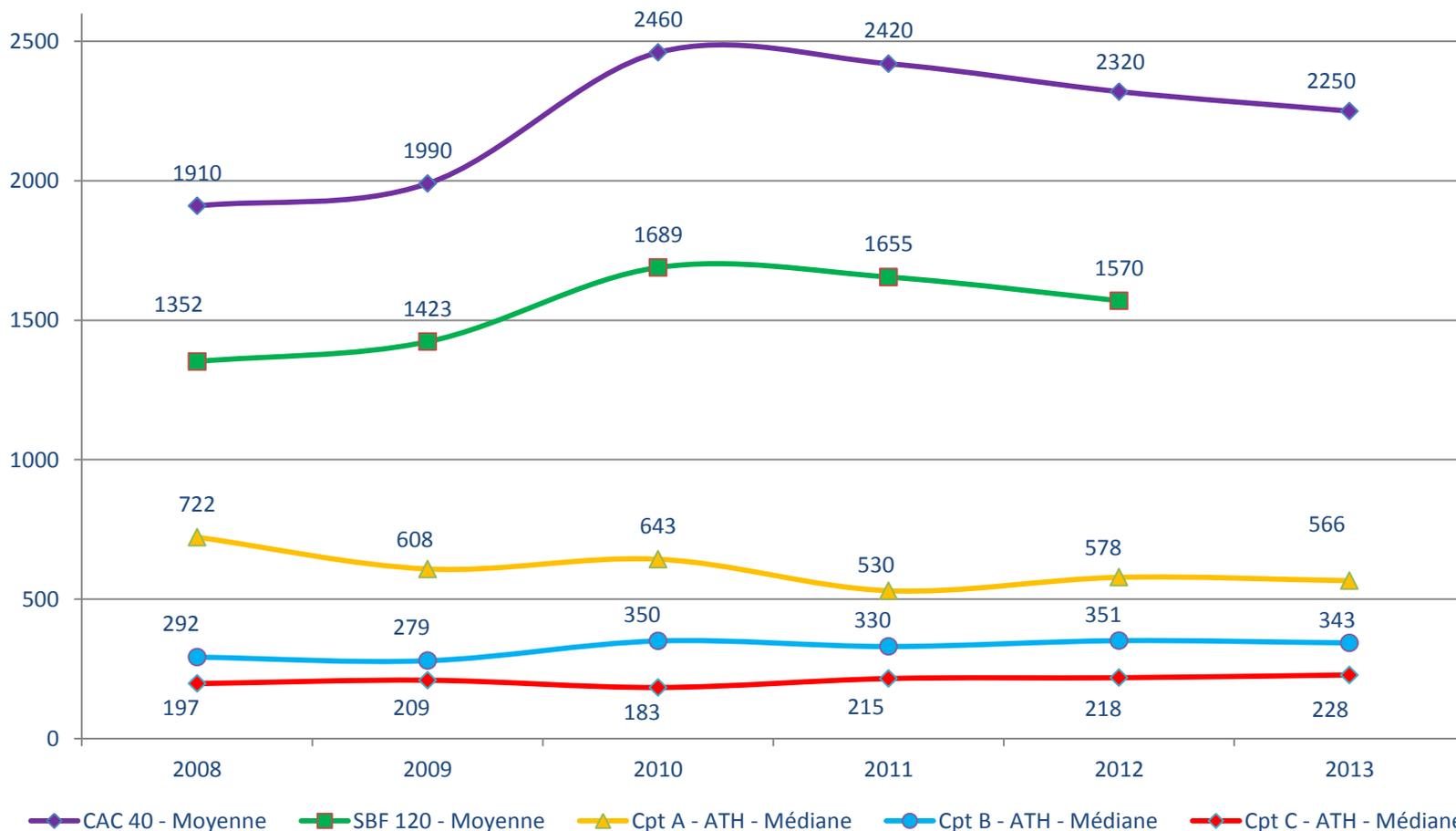
Niveaux des rémunérations totales médianes en K€

L'évolution des rémunérations totales en Keuros					
	2013	2012	2008	Variation 2013/2012	Variation 2013/2008
Cpt A	566	578	722	-2 %	-22 %
Cpt B	343	351	292	-2 %	+17 %
Cpt C	228	218	197	+5 %	+16 %

2014

Evolution sur 6 ans Rémunérations totales

Evolution des rémunérations totales en K€



2014

Evolution sur 6 ans Rémunérations fixes

- Evolution très disparate sur 6 ans :
 - Cpt A : nette rupture en 2009 passant de 505 K€ en 2008 à 470 K€ en 2009 puis stabilité aux alentours de 460 K€ pour les années suivantes
 - Cpt B : stable passant de 246 K€ en 2008 à 243 K€ en 2012 puis augmentation à 259 K€ en 2013
 - Cpt C : progression régulière passant de 162 K€ en 2008 à 192 K€ en 2013

2014

Evolution sur 6 ans Rémunérations variables

- 62% des dirigeants ont perçu une rémunération variable (61 % en 2008 et 64 % en 2012)
- Evolution très disparate sur 6 ans :
 - Cpt A : nette rupture en 2009 passant de 408 K€ en 2008 à 232 K€ en 2009, stabilité aux alentours de 300 K€ pour les années suivantes, augmentation en 2013 à 329 K€
 - Cpt B : progression passant de 99 K€ en 2008 à 120 K€ en 2013 comme en 2012
 - Cpt C : progression régulière passant de 46 K€ en 2008 à 67 K€ en 2013

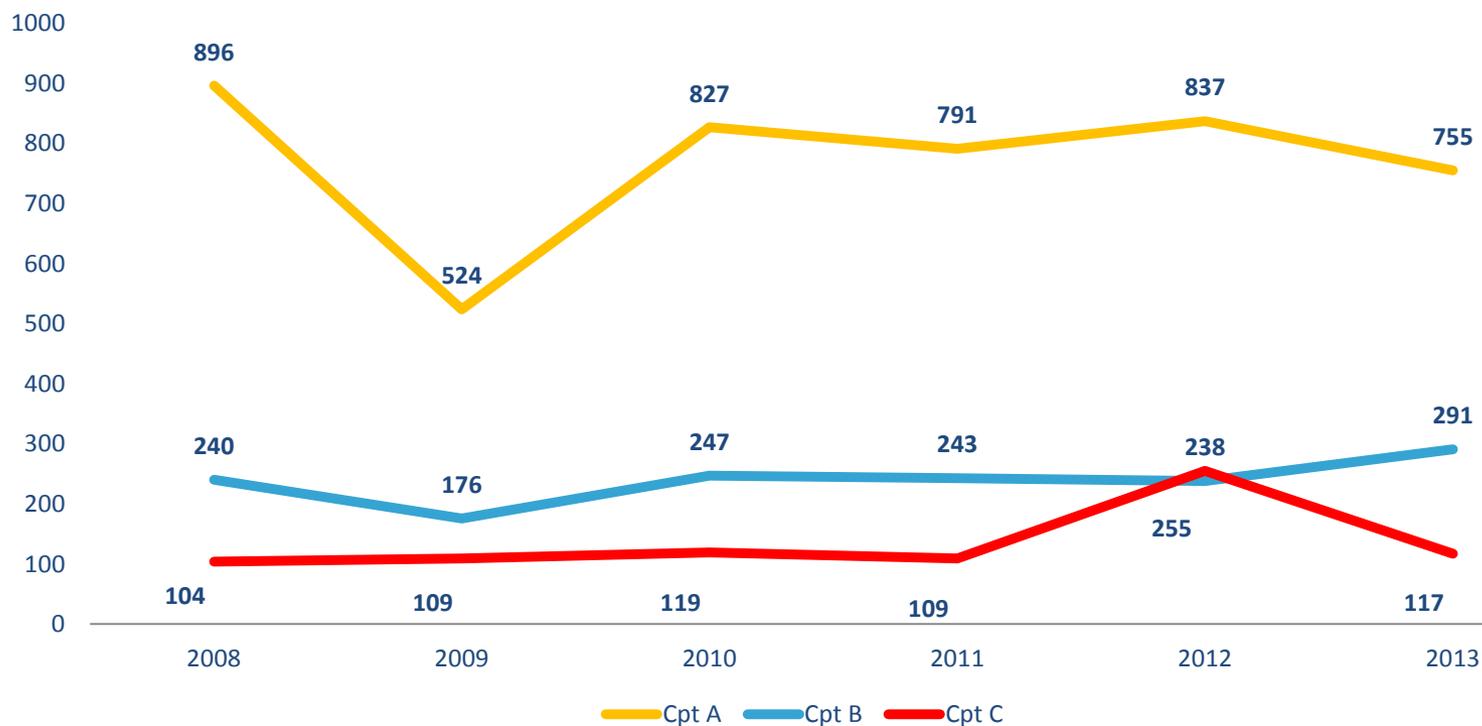
2014

Evolution sur 6 ans

Attributions d'actions et d'options

23 % soit 92 dirigeants bénéficient d'options de souscription ou d'achat d'actions (30 % en 2008)

Evolution moyenne des attributions d'options et/ou actions en K€



2014

Evolution sur 6 ans Levées d'actions et d'options

- 71 dirigeants ont pris la décision d'exercer leurs stock-options et/ou actions de performance (actions gratuites)
 - Quelle estimation des plus-values potentielles ?

Options et/ou actions levées / devenues disponibles durant l'exercice	Cpt A		Cpt B		Cpt C	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Plus-value estimée moyenne des stock-options et/ou actions de performance (actions gratuites) en K€	8 806	2 191	101	261	274	39
Plus-value estimée médiane des stock-options et/ou actions de performance (actions gratuites) en K€	239	365	107	165	185	24
Nb de dirigeants concernés	47	37	16	19	8	9

2014

Evolution sur 6 ans Rémunérations différées

Les
rémunérations
différées
comprennent

- Les indemnités de départ
- Les retraites supplémentaires
- Les indemnités de non-concurrence

2014

Evolution sur 6 ans Indemnités de départ

- 28 % des dirigeants bénéficient d'une indemnité de départ essentiellement dans le compartiment A (52 %)
 - Ce chiffre est resté stable depuis 6 ans
- Conditions de performance explicitées dans 81 % des cas
 - Amélioration régulière de l'information communiquée (50 % en 2008)
- Les valorisations sont hétérogènes
 - Soit en mois de salaire : de 3 à 24 mois de salaire
 - Soit en euros : de 162 K€ à 661 K€

2014

Evolution sur 6 ans Retraites supplémentaires

- 26 % des dirigeants bénéficient de retraites supplémentaires dont 1 sur 2 dans le compartiment A
 - Ce chiffre est resté stable depuis 6 ans
- 2 % ne communiquent pas sur cette information
 - Amélioration régulière de l'information (14 % en 2008)
- Les 105 dirigeants bénéficiant de retraites supplémentaires sont pour :
 - 52 dirigeants des retraites à prestations définies (42 en 2012, 34 en 2011, 34 en 2010 et 34 en 2009)
 - 50 dirigeants des retraites à cotisations définies (47 en 2012 et 2011, 38 en 2010 et 26 en 2009)
 - Information non communiquée pour 3 dirigeants (11 en 2012, 17 en 2011, 14 en 2010 et 15 en 2009)

2014

Indemnités de non-concurrence

- 17 % des dirigeants (68 dirigeants sur 401) disposent d'une indemnité de non-concurrence (15 % en 2011, 13 % en 2010, 12 % en 2009 et 11 % en 2008)
- Pour 2 % des dirigeants, aucune information sur cette indemnité n'a été communiquée
 - Amélioration régulière de l'information (23 % en 2008)
- Montant moyen de l'indemnité : 9 mois de salaire (12 mois de salaire en 2012, 10 mois en 2011, 11 mois en 2010 et 12 mois en 2009)

2014

Fiscalisation des hauts revenus

- Instauration d'une taxe exceptionnelle de 50 % sur les rémunérations supérieures à 1 M€
- 50 dirigeants sur 401 soit 12 % (46 dirigeants sur 388 soit 12 % en 2012)
 - 42 dirigeants du compartiment A (35 sociétés)
 - 6 dirigeants du compartiment B (6 sociétés)
 - 2 dirigeants du compartiment C (1 sociétés)
- Taxe de 18 M€ pour une rémunération totale de 86 M€

2014

Rémunération dirigeants / salariés

- Dirigeants des entreprises publiques
 - Rémunération brute maximale fixée à 450 K€
 - soit un plafonnement à 20 fois la moyenne des plus bas salaires des principales entreprises publiques
- Dirigeants du panel ATH
 - Seuls 18 % des dirigeants (74 sur 401) (15 % en 2012) sont au-dessus du rapport 1 à 20 / rémunérations moyennes des salariés de leur société
 - 56 dirigeants du compartiment A soit 76 %
 - 13 dirigeants du compartiment B soit 18 %
 - 5 dirigeants du compartiment C soit 6 %

2014

- Dirigeants du panel ATH
 - 59 % des dirigeants ont une rémunération totale inférieure à 450 K€ (63 % en 2012)
 - 54 dirigeants du compartiment A soit 37 %
 - 85 dirigeants du compartiment B soit 60 %
 - 98 dirigeants du compartiment C soit 86 %

2014

Place des femmes

L'étude compte 27 femmes parmi les 401 dirigeants mandataires sociaux de notre panel, soit moins de 7 % (22 soit 6 % en 2012 et 25 soit 6 % en 2011)

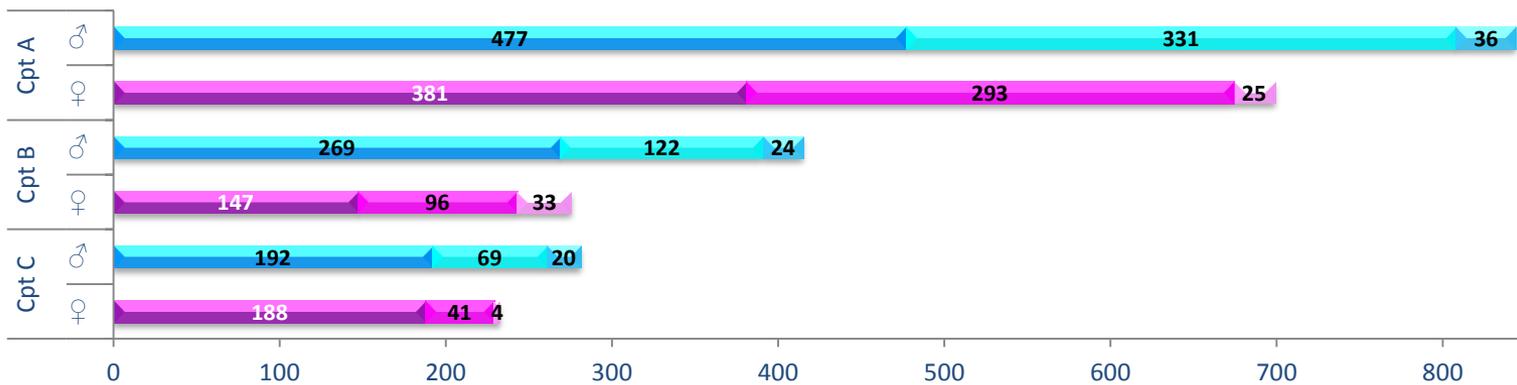
Leur rémunération totale est égale à 69 % de celles des hommes (59 % en 2012 et 66 % en 2011)

Leur montant d'actions et d'options est égal à 59 % de celui des hommes (18 % en 2012 et 29 % en 2011)

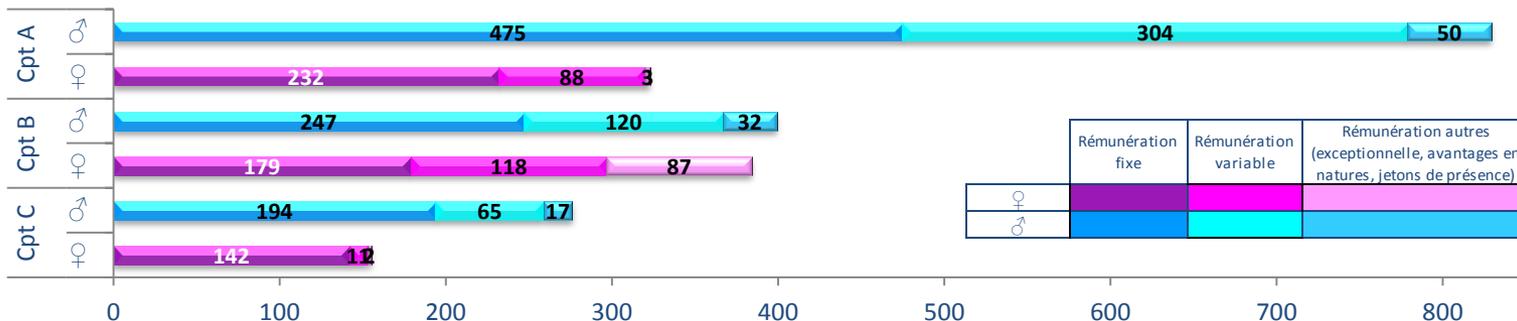
2014

Place des femmes

Rémunération totale moyenne en K€ des dirigeants hommes / femmes par compartiments en 2013



Rémunération totale moyenne en K€ des dirigeants hommes / femmes par compartiments en 2012

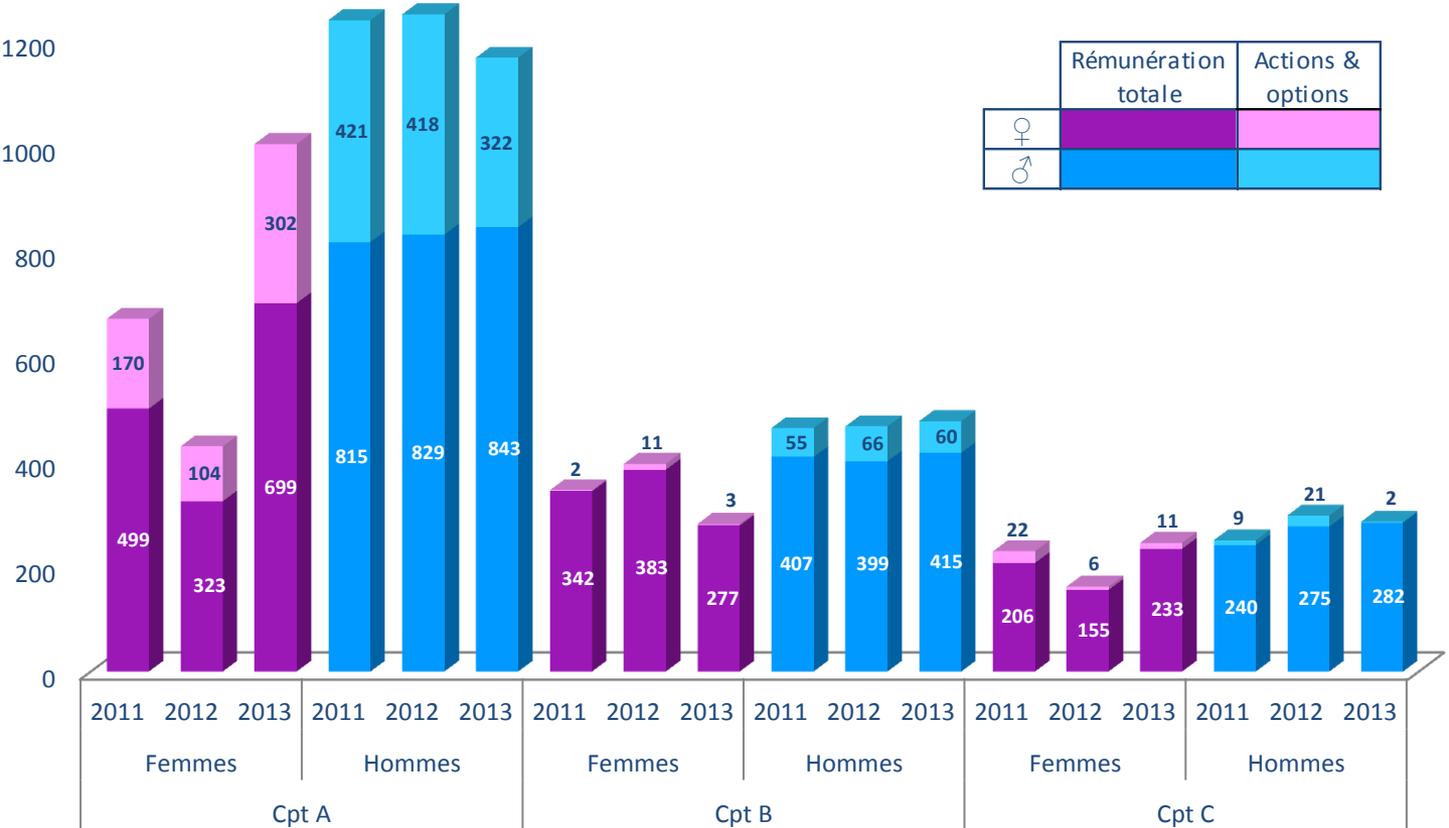


	Rémunération fixe	Rémunération variable	Rémunération autres (exceptionnelle, avantages en nature, jetons de présence)
♀			
♂			

2014

Place des femmes

Evolution moyenne de la rémunération hommes - femmes en K€

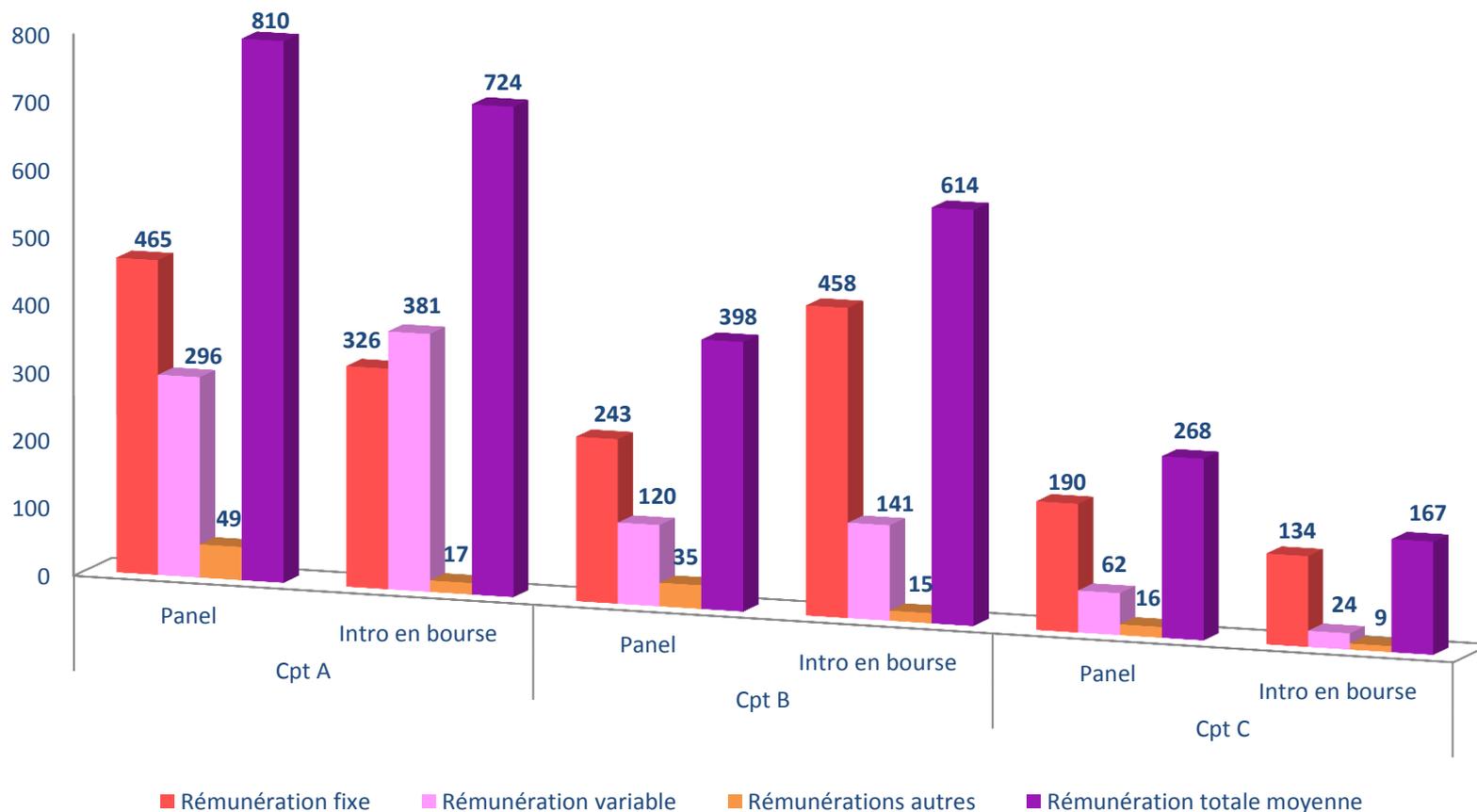


- Instauré par le Code de gouvernement d'entreprise Afep-Medef révisé en juin 2013
 - 57 sociétés sur 154 l'ont mis à l'ordre du jour de leur assemblée générale
 - 94 résolutions
 - Taux d'approbation entre 55 % et 100 % pour le compartiment A, entre 86 % et 100 % pour le compartiment B (compartiment C - AG non tenue)

2014

Focus sur les introductions en Bourse

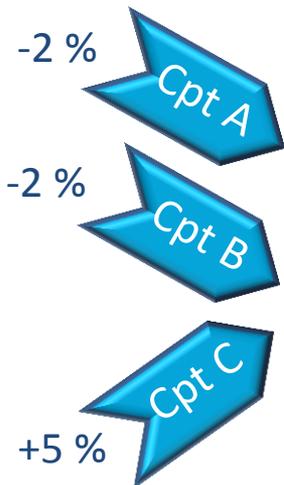
Focus sur les rémunérations 2012 en K€ des sociétés du panel et des sociétés introduites en Bourse



2014

Evolution des rémunérations totales médianes

Evolution 2012-2013



Evolution sur 6 ans

566 K€ en 2013
722 K€ en 2008

343 K€ en 2013
292K€ en 2008

228 K€ en 2013
197 K€ en 2008

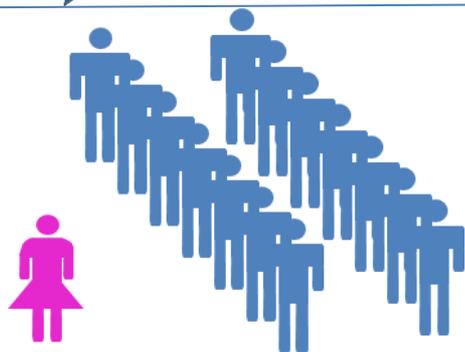


Fiscalisation à 50 %
Impact financier : 18 M€



Rapport rémunération des dirigeants / salariés < 20 : 82 % des dirigeants

Rémunération totale en K€



27 femmes pour 374 hommes



Rémunération totale moyenne
372 K€ pour 537 K€, soit 69 %
Montant d'actions et d'options
83 K€ pour 141 K€, soit 59 %



Observatoire ATH



Rechercher

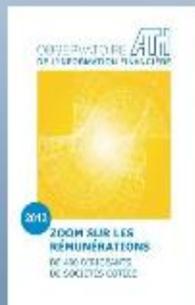
OK

Accueil

Qui sommes nous? ▾

Nos publications ▾

Contact



L'association technique ATH, berceau des plus grands cabinets d'audit et de conseil en France, forte en 2014 de 24 cabinets groupant plus de 2 000 collaborateurs, a créé en 2009, à l'occasion de son 40ème anniversaire, l'Observatoire de l'information financière.

L'objectif de cet observatoire est de contribuer à éclairer les décideurs économiques de notre pays, les entrepreneurs qui font notre richesse et l'ensemble des partenaires de l'entreprise, sur les grands sujets d'actualité économique et financière.

ATH conduit différentes études :

- sur les sociétés cotées :
 - > **la rémunération des dirigeants**
 - > **l'évolution de la trésorerie à travers les flux de trésorerie**
- sur les PME :
 - > **la santé financière**
 - > **le partage de la valeur ajoutée et des bénéfices**
- sur les ETI
 - > **la santé financière**

@ Rendez-vous sur
www.observatoireath.com